

## *Информация*

### **Тульской областной организации Профсоюза работников АПК РФ по вопросу**

#### ***«О проблемах сохранения и создания первичных профсоюзных организаций в сельскохозяйственных организациях»***

В соответствии с действующим законодательством в агропромышленном комплексе Тульской области сформирована система социального партнёрства:

- между Министерством сельского хозяйства Тульской области, Объединением работодателей АПК «Тулаагропромсоюз», комитетом Тульской областной организации Профсоюзов работников АПК и Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств (АК ФХ) Тульской области заключено и действует Отраслевое Соглашение по АПК Тульской области;
- Тульская областная организация Профессионального союза работников агропромышленного комплекса РФ, которая объединяет 24 первичных профорганизации с 2 тысячами 759 работающими членами Профсоюза, 120 членов профсоюза – это неработающие пенсионеры, 2-х районных комитетов (Ефремовский, Новомовский) и в 3-х районах на правах представительства (Суворовский, Плавский, Узловский районы) Таким образом, из 29 МО Тульской области, профсоюзные организации областного комитета АПК действуют только в 5 районах.

К слову сказать, когда-то Профсоюз работников сельского хозяйства в Тульской области был самым многочисленным и объединял 180 000 членов профсоюза. Падение профсоюзного членства в нашей отрасли, это проблема всероссийского масштаба.

Но, тем не менее, у наших коллег в Белгородской области в Обкоме профсоюзов работников АПК членство составляет более 68 тысяч человек и наличие первичных профсоюзных организаций на предприятиях АПК составляет более 50%.

По производственной структуре наша областная организация объединяет:

3-сельхозпредприятия;

9-перерабатывающих, пищевых предприятий;

12- прочих.

При этом, в Тульской области работает более 200 сельхозпредприятий и 150 перерабатывающих и пищевых организаций.

Проблемы создания и сохранения ППО нельзя решить в одностороннем порядке, без активной позиции работодателей и органов исполнительной власти и профсоюзов. Это реальность, от этого не уйти. У нас есть разные примеры такой работы; как положительные, так и отрицательные:

в таких организациях, как ООО «ПХ Лазаревское» (601 работающий- 580 членов профсоюза Щёкинский район), ООО «Каргилл» (1128 работающих- 720 членов профсоюза Ефремовский район), АО «Тульский молочный комбинат»(492 работающих- 360 членов профсоюза) профсоюзные комитеты совместно с представителями работодателей выступают инициатором заключения коллективного договора, в котором предусматривается социальная программа и стимулирующая заинтересованность рабочих и служащих в развитии производства и повышении конкурентоспособности продукции. Там, где есть профсоюзная организация, там и отношение к людям труда другое, с соблюдением всех социально-трудовых гарантий .

Вместе с тем, на предприятиях АПК ряда районов и городов имеются факты недопонимания отдельными руководителями, главами администраций муниципальных образований места и роли профсоюза. Нередко ему отводится второстепенная роль в решении социально-экономических проблем, вопросов дисциплины труда, защиты прав рабочих и служащих. Во многих организациях вопреки требованиям закона для работы выборных профсоюзных органов не создаются надлежащие условия.

Областной комитет неоднократно проводил и инициировал встречи с руководителями предприятий. Однако, результативность такой работы сводится к минимуму.

Отдельные руководители, игнорируя действующее законодательство о профсоюзах, Трудовой кодекс РФ, соглашения с профсоюзными органами, оказывают противодействие созданию и деятельности первичных профсоюзных организаций. Более того, допускаются факты прямого вмешательства во внутрипрофсоюзную жизнь. Так в ОАО «Элеватор №2» (Ефремовский район), руководитель Шепелёв М.А. своими действиями добился ликвидации профсоюзной организации, где профчленство составляло 100%. В ЗАО «Заря» (Киреевский район, руководитель Попов А.Ф.) есть профорганизация, но по договоренности с руководством, встать на

учёт и профобслуживание в Обком Профсоюза, и соответственно, войти в состав Тульской Федерации профсоюзов категорически отказывается.

Наша общая задача защитить работников АПК, а для этого необходимо создать первичные профсоюзные организации, заключить коллективные договоры, 3-х сторонние Соглашения как на территориальном, так и на областном уровне. Нашу позицию в своих выступлениях поддерживает и губернатор Тульской области – А.Г.Дюмин.

Областным комитетом, в рамках социального партнёрства, постоянно направляются письма-намерения в отраслевые организации по вопросу оказания практической помощи в создании первичных профорганизаций. Министерство сельского хозяйства Тульской области, понимая сложную ситуацию, оказывают посильную помощь – ими были направлены обращения главам Муниципальных образований органам управления АПК с просьбой оказать содействие в создании первичных профорганизаций. Тульской Федерацией профсоюзов, организовываются выезды-встречи с руководителями предприятий в районах области, на координационных советах муниципальных образований поднимается данный вопрос, но зачастую всё заканчивается только разговорами.

Есть еще одна острая проблема – это о конструктивных взаимоотношениях с собственником, инвестором. Многие организации без одобрения собственника, или директора не могут решить вопросы создания первичной профсоюзной организации, заключения коллективного договора. Пример - ООО «Узловский молочный комбинат», где нет первичной организации только по этой причине.

А создание первичной профорганизации выгодно всем сторонам трудового процесса и конечно органам власти. Наличие коллективного договора позволит законным способом на месте разрешать возникающие разногласия, своевременно снижая социальную напряженность, предотвращая будущие жалобы и судебные споры! На основе совместного коллективного поиска находятся сразу и резервы повышения производительности труда, решаются вопросы улучшения условий и охраны труда. Через профсоюз у людей напрямую появляется возможность участия в законотворчестве, как на федеральном, так и на региональном уровне.

Однако, многие бизнесмены в АПК нового поколения просто боятся иметь у себя профсоюз! Так, например в СПК колхоз «им. Суворова» Ефремовского района осенью 2013 года пришли инвесторы Группы

компаний «ДОМИНАНТ». В хозяйстве была отрасль растениеводства и животноводства, все люди работали, профчленство - 100%. А в августе 2016 года всё животноводство ликвидировали, скот сдали, фермы закрыли, людей уволили. Говорят, что животноводство не перспективная отрасль, но ведь это хозяйство всегда работало с прибылью. И при сохранении такого предприятия, могло бы в период введения санкций решить ряд проблем обеспечения жителей области мясом и молоком.

Почему бы с инвесторами, приходящими в нашу область не заключать Соглашения с определёнными условиями сохранения и укрепления имеющихся коллективов, создания первичек, и т.т., чтобы они после себя не оставляли выжженное поле.

Ещё одна из основных проблем, которую в совокупности нужно решать сегодня - это повышение заработной платы работников сельского хозяйства и появляющиеся задержки по ее выплате. Правда, в организациях, где функционирует Профсоюз, задолженности нет. Соотношение уровня заработной платы в с/хозяйстве и в среднем по экономике страны законсервировано на недопустимо низком уровне -55% в нашем регионе 61%, а вслед за этим идёт дискриминация по размеру пенсий работников сельского хозяйства. Нормативными документами РФ надбавку к пенсии тем, кто 30 лет работал в сельском хозяйстве и 30 лет проживал в сельской местности заморозили до 2020года.

По данным Тулоблстата среднемесячная заработная плата работников агропромышленного комплекса по кругу крупных и средних предприятий за ноябрь 2017 года составила 29 409,8 руб., а по финансовому профсоюзному отчёту - 18 582 рубля, так как членами профсоюза являются рядовые работники, с низкой оплатой труда.

Задача укрепления Тульской областной организации Профсоюза работников АПК - увеличения её численности продолжает оставаться для нас самой актуальной.

В снижении профсоюзного членства есть объективные причины: реорганизация предприятий, частая смена собственников, текучесть кадров, особенно молодёжи из-за неудовлетворённости уровнем заработной платы, условиями труда, в целом качеством жизни. Всё это имеет место быть и надо искать пути выхода, иначе отрасль может остаться на селе без профсоюза! Проведённый областным комитетом анализ соотношений численности членов профсоюза и численностью работающих в

агропромышленном комплексе области показал, что потенциал роста есть, нужно лишь совместными усилиями сдвинуть эту тему с мертвой точки!

В 2019 году Профсоюзу работников агропромышленного комплекса исполнится 100 лет со дня образования. Надеемся подойти к этой знаменательной дате достойно, с увеличением профсоюзных рядов агропромышленного комплекса Тульской области.

***Предложения в проект решения комиссии:***

1. Разработать рекомендации о порядке заключения и реализации соглашений о сотрудничестве с инвесторами на территории Тульской области (Правительство Тульской области, Тульский областной союз работодателей, Тульская Федерация профсоюзов).
2. Учитывать в рейтинге глав администраций муниципальных образований участие в организации новых первичных организаций в организациях, осуществляющих деятельность на территории соответствующего района (министерство труда и социальной защиты Тульской области).
3. Рекомендовать в МО проводить разъяснительную работу с руководителями организаций АПК о преимуществах создания первичных профсоюзных организаций. (Министерство внутренней политики и местного самоуправления).
4. В рамках социального партнёрства, разработать мероприятия по увеличению роста заработной платы работникам в агропромышленном комплексе и довести до уровня 80% от средней заработной платы в экономике Тульской области (Правительство Тульской области).